

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ города Нижневартовска ДС №25  
«Семицветик»

\_\_\_\_\_ В.И. Вечипольская

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021

Приказ №370 от 21.12.2021г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации

МАДОУ города Нижневартовска ДС №25  
«Семицветик»

\_\_\_\_\_ Н.В. Шебуняева

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДО-  
ПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В МУНИЦИПАЛЬНОМ  
АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕТСКОМ САДЕ №25 «СЕМИЦВЕТИК»**

г.Нижневартовск, 2021 г.

Интернациональная, 9а. телефон: 449400, 449059, электронный адрес: madou25nv@mail.ru

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением дополнительных платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением города Нижневартовска детским садом №25 «Семицветик» (далее - МАДОУ), разработано в соответствии с частью 9 статьи 54, статьи 101 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МАДОУ за оказание дополнительных платных образовательных услуг.

1.3. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МАДОУ.

1.4. МАДОУ оказывает дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с лицензией от 30.10.2015 года Серия 86Л01 №0001589 регистрационный №2362, выданной Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.5. Условия оплаты труда работника являются обязательными для включения в гражданско- правовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

## **II. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг**

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и гражданско-правовыми договорами, и дополнительными соглашениями к трудовым договорам.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МАДОУ от заказчиков дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МАДОУ в соответствии с Положением о порядке оказания платных образовательных услуг в МАДОУ.

2.3. Доход МАДОУ, получаемый от предоставления дополнительных платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с Положением о формировании и использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности в МАДОУ.

2.5. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на расчетный счёт МАДОУ от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МАДОУ.

### **III. Порядок и условия оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от дополнительных платных образовательных услуг. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании дополнительных платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества дето - дней). Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками МАДОУ, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- Педагогический персонал;
- Прочий педагогический персонал;
- Административно-управленческий персонал.

3.3. Могут применяться следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МАДОУ по соглашению сторон на основании гражданско-правового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и МАДОУ, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера МАДОУ. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и МАДОУ о выполнении обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.6. Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МАДОУ.

3.7. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.8. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

### **IV. Ответственность работодателя**

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Срок действия положения с момента подписания и до замены новым Положением составил главный бухгалтер МАДОУ г. Нижневартовска детский сад №25 «Семицветик» \_\_\_\_\_ А.Н. Демина